

ПРАВО НА РАБОТУ

RU

искателей международной защиты, лиц с утвержденным статусом международной защиты и иностранцев, находящихся под временной защитой



Право на работу искателей¹ международной защиты, лиц с утвержденным статусом международной защиты² и иностранцев, находящихся под временной защитой

¹ Используемые в данной брошюре термины, имеющие гендерное значение, используются нейтрально и в равной степени относятся к мужчинам и женщинам.

² Этот термин относится к лицам, ищущим убежища, и иностранцам, находящимся под дополнительной защитой.

Этот флаер был создан в рамках проекта *Доступ на территорию и в систему убежища в Хорватии – юридическая поддержка и наращивание потенциала*, финансируемого УВКБ ООН, при участии неправительственных организаций Хорватского Красного Креста, Иезуитской службы для беженцев и ассоциации SVOJA.

Право на работу

Что означает право на труд?

Как искатель международной защиты (искатель убежища), лицо с утвержденным статусом международной защиты и иностранец, находящийся под временной защитой в Республике Хорватия, вы имеете право на работу в соответствии с *Законом о международной и временной защите*.

Право на труд является фундаментальным правом человека, защищенным международным, европейским и хорватским законодательством. В Хорватии каждый работающий человек имеет право зарабатывать от своего труда и защищен на рабочем месте законами, которые включают защиту на работе, трудовой договор, защиту от дискриминации и другие трудовые права. Только граждане Хорватии могут работать по нескольким профессиям, например, работать на государственной службе.

Лица, ищущие международной защиты – когда я имею право на работу?

Если вы ищете международную защиту, вы приобретаете право на работу по истечении трех месяцев со дня подачи запроса, по которому Министерство внутренних дел (далее: МВД) не приняло к этому времени решения.

Чтобы реализовать право на труд, вам необходимо подать запрос (устно или письменно) в Службу международной защиты. По вашему желанию МВД выдает справку, подтверждающую, что вы получили право на работу. Срок выдачи справки – 30 дней.

Если МВД определит, что вы не соответствуете условиям выдачи справки, оно вынесет отрицательное решение, на которое вы можете подать жалобу в Административный суд в течение 8 дней со дня получения решения.

Если вы размещены в Центре приема лиц, ищущих международной защиты (далее – Центр приема), вы должны в течение 15 дней с момента заключения трудового договора письменно уведомить Центр приема о приеме на работу и предоставить справку с места работы, выданную вашим работодателем.

Если вы размещены в Центре приема и намерены оставаться за его пределами более двух дней, например, потому, что вы хотите работать за пределами Загреба или Кутины, для этого вам необходимо согласие Центра приема.

Когда МВД примет решение по вашему запросу о международной защите, ваш статус изменится. Если решение будет положительным и вам будет предоставлена международная или дополнительная защита, вы по-прежнему будете иметь право на работу в Хорватии, но вы должны будете вернуть ранее выданную справку о праве на работу в МВД в течение 15 дней. Как человеку, имеющему одобренную международную или дополнительную защиту, вам не понадобится такая справка для работы.

Если исполнительное решение по вашему заявлению о предоставлении убежища будет отрицательным, вы потеряете право на работу и вам придется вернуть справку о праве на работу в МВД в течение 15 дней.

Как реализовать право на труд?

Как найти работу?

Если вы решите устроиться на работу, вы можете зарегистрироваться в реестре безработных Хорватской службы занятости (далее – HZZ), и HZZ окажет вам помощь в поиске работы и позволит реализовать права, предусмотренные для безработных людей, такие как семинары и поддержка самозанятости

HZZ проинструктирует вас, какими из вышеперечисленных прав вы можете воспользоваться, учитывая ваш статус.

Какую помощь может мне оказать HZZ?

Помощь HZZ состоит и:

- признание и определение вашего рабочего потенциала
- создание плана поиска работы по профессиям, по которым консультант будет выступать посредником на рынке труда,
- информация о вакансиях и возможностях работы по той профессии, по которой вы можете и хотите работать,
- участие в семинарах для активного поиска работы (подробнее см. ниже),
- финансирование образования для приобретения квалификации, необходимой на рынке труда, т.е.
- возможность включения в некоторые активные меры политики занятости, такие как поддержка самозанятости.

Как и где можно встать на учет в регистре безработных?

Зарегистрироваться в регистре безработных можно по электронной почте или посетив региональные отделения HZZ. Список офисов и филиалов и их контакты (телефон и адрес электронной почты), расположенных во всех городах, вы можете найти на сайте: <https://www.hzz.hr/adrese-i-kontakt/regionalni-podrucni-uredi.php>. Вы также можете получить доступ к списку, отсканировав QR-код внизу флаера.

Иностранцы, находящиеся под временной защитой, также могут отправить свои заявления по адресу: ukrajina@hzz.hr.

Какие документы мне нужны, чтобы встать на учет в регистре безработных?

Чтобы встать на учет в регистре безработных, вам необходимо:

- удостоверение личности, выданное Министерством внутренних дел, подтверждающее ваш статус в Республике Хорватия,

- ❑ персональный идентификационный номер (OIB),
- ❑ свидетельство о законченном образовании, если оно у вас есть (не обязательно).
- ❑ если вы ищете международную защиту, вам также необходима справка Министерства внутренних дел, подтверждающая, что вы получили право на работу.

Будут ли меня информировать о возможных вакансиях и каким образом?

После регистрации в реестре HZZ вам будет назначен консультант, который проведет с вами консультацию, в ходе которой будет определен план поиска работы, вид поддержки, необходимой вам для успешного трудоустройства, а также вы согласуете профессии, по которым HZZ будет вашим посредником на рынке труда. В этом случае вы сможете предоставить информацию о своем предыдущем опыте работы, а также о квалификации, полученной в результате обычного образования.

Вы оставляете свои контакты (адрес электронной почты и номер мобильного телефона) консультанту. По электронной почте и смс HZZ будет регулярно информировать вас о вакансиях, связанных с согласованной должностью.

Есть ли у меня возможность трудоустрой ства за пределами того места, где я сейчас проживаю в Республике Хорватия?

Во время консультации вы скажете, можете ли вы работать, т.е. устроиться на работу за пределами вашего текущего места жительства в Хорватии. Консультант по трудоустройству проинформирует вас о вакансиях по желаемой профессии и в той области Хорватии, к которой вы проявляете интерес. Трудоустройство в туристический сезон особенно важно для Хорватии, и консультант проинформирует вас о таких возможностях.

Что такое мастер-классы для активного поиска работы?

Если вам нужна помощь в составлении резюме, советы, как презентовать себя работодателю, чтобы выделить важные сведения о себе, как и где искать работу, консультант направит вас на мастер-классы для активного поиска работы. Речь идет о групповой работе, но для преодоления языкового барьера для вас будут организованы мастер-классы в небольших группах на английском или другом понятном вам языке.

Могу ли я пройти обучение для новой работы?

Если в разговоре с консультантом вы вместе решите, что вам необходимо дополнительное образование, HZZ направит вас на ту или иную форму обучения и предоставит вам финансовую помощь и компенсирует командировочные расходы в течение этого времени. Также есть возможность обучения на месте работодателя.

Имею ли я право на финансовую помощь от HZZ?

Да, вы имеете право на финансовую компенсацию как безработный. Однако для реализации этого права необходимо, чтобы на момент прекращения трудовых отношений у вас было не менее девяти (9) месяцев пенсионного страхования, полученного на основании трудовых отношений за последние 24 месяца на территории Республики Хорватия. Необходимо встать на учет в HZZ и подать заявление в течение 30 дней со дня увольнения с работы, прекращения больничного или прекращения отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, усыновлением или попечительством после увольнения.

Как уже упоминалось, люди, которые участвуют в обучении или обучении на рабочем месте, могут получать финансовую помощь и командировочные расходы, пока длится обучение, то есть за те дни, когда они находятся на занятиях. Расходы на проезд оплачиваются в размере фактической стоимости проезда в общественном транспорте от места проживания до места обучения до максимальной суммы 186 евро в месяц (сумма действительна в декабре 2023 года).

Каковы меры активной политики занятости?

Активные меры политики занятости облегчают уязвимым группам доступ к рынку труда. Через них, например, софинансируется часть затрат на зарплату работникам, создание и регистрацию юридического лица или приобретение нового оборудования для работников.

Меры по софинансированию занятости предоставляются вам на тех же условиях, что и гражданам Хорватии, и вы имеете право запросить включение в эти меры:

- Субсидии занятости
- Субсидии для самозанятости
- Гранты на обучение
- Занятость на общественных работах (ваш консультант по трудоустройству предоставит вам дополнительную информацию)

Я являюсь заявителем или мне была предоставлена международная или временная защита, и я нашел работу – каковы мои трудовые права?

Должен ли я подписать контракт с работодателем?

Да, вы должны заключить трудовой договор со своим работодателем. Трудовой договор заключается в письменной форме на определенный или неопределенный срок. Если вы не подписали трудовой договор, ваш работодатель все равно обязан предоставить вам письменное подтверждение заключенного договора до того, как вы приступите к работе.

С начала работы у вас есть все права по медицинскому и пенсионному страхованию. Более подробную информацию о медицинском страховании вы можете найти на сайте <https://hzzo.hr/zdravstvena-zastita/opseg-prava-iz-obveznog-zdravstvenog-osiguranja>.

Что означает трудовой договор на неопределенный и неопределенный срок?

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, является обязательным для сторон договора (работодателя и работника) до момента его расторжения одним из способов, предусмотренных *Трудовым законодательством*, например увольнением. В отличие от него договор на определенный срок – это договор, заключаемый между работодателем и работником, когда потребность в работнике носит временный характер, а дата прекращения действия договора указывается в самом договоре. Заявитель на международную защиту может заключить договор только на определенный период времени, пока он не приобретет долгосрочный статус в Республике Хорватия.

После истечения договора на определенный срок работодатель может решить, продлевать договор или нет. Работодатель может заключить с одним и тем же работником не более трех последовательных договоров на определенный срок, общий срок которых не может превышать трех лет.

Права и обязанности из трудовых отношений одинаковы по обоим договорам, на определенный и неопределенный срок, за исключением способов расторжения договора.

Может ли работодатель попросить меня пойти пробную работу?

При заключении трудового договора (на определенный или неопределенный срок) может быть согласован испытательный срок, который не может длиться более шести месяцев. В исключительных случаях его можно продлить, если вы в это время отсутствовали по причине временной нетрудоспособности, использования материнских и родительских прав и использования оплачиваемого отпуска. Если работник не удовлетворен испытательной работой, работодатель может расторгнуть трудовой договор.

После успешного завершения пробной работы работодатель не может требовать повторного выполнения той же работы.

Что должен содержать трудовой договор?

В трудовом договоре должна содержаться следующая информация:

- стороны договора (работодатель и работник), их идентификационный номер и место жительства/места нахождения,
- место работы, а если по характеру работы нет постоянного или основного места работы или оно является переменным, сведения о различных местах, где работа выполняется или может быть выполнена,
- название рабочего места или характер и тип работы, для которой нанят работник, или краткий список или описание работы,
- дата заключения трудового договора и дата начала работы,
- заключено ли он на неопределенный или определенный срок. Если договор заключен на определенный срок,

указывается дата окончания действия договора или предполагаемая продолжительность действия договора. Также в договоре может содержаться положение, согласно которому трудовые отношения будут немедленно прекращены, если работник потеряет право работать в Хорватии,

- продолжительность оплачиваемого отпуска,
- порядок расторжения трудового договора и сроки уведомления об увольнении, которые должны соблюдать работник и работодатель, или способ определения сроков уведомления об увольнении,
- размер заработной платы, надбавок к заработной плате и других поступлений за выполненную работу, а также периоды выплаты этих и других поступлений в зависимости от трудовых отношений, на которые имеет право работник,
- продолжительность рабочего дня или недели в часах,
- заключен ли договор на полную или неполную занятость,
- право на образование, обучение и профессиональную подготовку, если оно существует,
- продолжительность и условия испытательных работ, если заключен договор.

Нужно ли мне получать от работодателя какие-либо другие документы, кроме трудового договора?

Да, работодатель обязан предоставить вам копию заявления на обязательное пенсионное и медицинское страхование в течение восьми дней с момента подачи заявления на вышеупомянутое страхование в соответствии со специальными правилами.

Положения по безопасности и охране здоровья на производстве, коллективный договор, если он заключен, и правила труда, если они приняты, должны быть доведены до сведения работников соответствующим образом.

Какая минимальная зарплата в Хорватии?

Минимальная брутто-зарплата в Хорватии в 2023 году составляет 700 евро, а в 2024 году составит 840 евро. Размер минимальной брутто-зарплаты определяется Правительством Республики Хорватия ежегодно.

Дискриминация в трудоустройстве и работе

Запрещается дискриминация в сфере труда и условий труда, в том числе критериев и условий отбора при приеме на работу, продвижения по службе, профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и развития, переподготовки. Работодателям запрещается дискриминировать работников по признаку расы или этнической принадлежности, цвета кожи, пола, языка, религии, политических убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, членства в профсоюзе, образования, социального положения, семейного или семейного положения, возраст, состояние здоровья, инвалидность, генетическое наследие, гендерная идентичность, самовыражение или сексуальная ориентация.

Если вы считаете, что вас подвергли дискриминации, вы можете подать заявление в трудовую инспекцию Государственной инспекции (форма отчета доступна по адресу: <https://dirh.gov.hr/podnosenje-prijava/83>) или вы можете обратиться к Омбудсмену, Омбудсмену по вопросам гендерного равенства (если вы подвергаетесь дискриминации по признаку пола, семейного или семейного положения или сексуальной ориентации) или омбудсмену по делам инвалидов (если вы подвергаетесь дискриминации по признаку инвалидности). Это независимые институты, которые, среди прочего, поощряют и в рамках правового поля защищают права и свободы человека, установленные Конституцией, законами и международно-правовыми актами о правах и свободах человека, составляющих часть внутреннего правопорядка Республики Хорватия.

Что делать, если у меня проблемы с работодателем?

Если работодатель нарушает ваши законные права из трудовых отношений, вы можете сообщить об этом в трудовую инспекцию Госинспекции (см. ссылку выше). Например, если вы работаете без трудового договора, работодатель не поставил вас на пенсионное

и медицинское страхование, вы работаете без права на перерыв или отпуск или вам не выплатили зарплату. Если ваш работодатель совершает против вас преступление (например, невыплату заработной платы или злоупотребления на работе), вы можете сообщить об этом в полицию.

В Хорватии работники имеют свободу создавать профсоюзы и вступать в них, которая защищена *Законом о труде*. Проверьте, есть ли у вашего работодателя организованный профсоюз, защищающий права и интересы своих членов. Если он создан, вы можете стать его членом и обратиться к уполномоченному профсоюзу за защитой своих прав.

За бесплатной юридической помощью по осуществлению и защите трудовых прав вы можете обратиться к партнерам УВКБ ООН:

Хорватский юридический центр

тел.: +385 1 21 05 301
моб: +385 91 235 5505 (для лиц под временной защитой)
+385 91 235 5523 (для искателей международной защиты и лиц, получивших одобренную международную или дополнительную защиту)
эл. почта: hpc@hpc.hr

Хорватский Красный Крест - НСК

эл. почта: azil-migracije@hck.hr

Иезуитская служба для беженцев - JRS

моб: +385 98 979 2298
эл. почта: info@jrs.hr

Ассоциация SVOJA

моб: +385 99 501 5667
эл. почта: svoja.org@gmail.com

Контакты региональных служб и офисов НЗЗ



